

SINTESI PRINCIPALI INTERRELAZIONI TRA TIPOLOGIE DI LAVORO CON PRINCIPALI CCNL

| CCNL | | TEMPO DETERMINATO | SOMMINISTRAZIONE a T.D. | INTERMITTENTE | tempo parziale - part time |
|----------------------|---|--|--|---------------|---|
| Metalmecanici | limiti durata stabilizzazione | di legge di legge in caso di cumulo tra contratti a tempo determinato e somministrazione > 44 mesi complessivi anche non consecutivi si acquisisce il diritto ad essere assunti a tempo indeterminato laddove si sia impiegati in forza ad un contratto di lavoro a tempo determinato. | di legge di legge in caso di cumulo tra contratti a tempo determinato e somministrazione > 44 mesi complessivi anche non consecutivi si acquisisce il diritto ad essere assunti a tempo indeterminato laddove si sia impiegati in forza ad un contratto di lavoro a tempo determinato. | non trattato | Accoglimento "positivo" per trasformazione del rapporto in PT per casistiche definite e tenendo conto delle esigenze tecnico organizzative: aziende fino a 100 dipendenti 3% su lavoratori a tempo pieno azienda > 100 dipendenti 4% su lavoratori a tempo pieno proporzionalità dei trattamenti economici |

SINTESI PRINCIPALI INTERRELAZIONI TRA TIPOLOGIE DI LAVORO CON PRINCIPALI CCNL

| CCNL | TEMPO DETERMINATO | SOMMINISTRAZIONE a T.D. | INTERMITTENTE | tempo parziale - part time |
|-----------------------------|---|--|-----------------|--|
| <p>Industria Alimentare</p> | <p>limiti</p> <p>durata</p> <p>intervalli temporali</p> | <p>25% da calcolarsi in media annua dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato occupati nell'impresa alla data del 31 dicembre dell'anno precedente - esclusi stagionali, avvio nuove attività, sostituzioni</p> <p>nei casi in cui il rapporto percentuale dia un numero inferiore a 10 è possibile costituire sino a 10 contratti a TD.</p> <p>di legge</p> <p>nel caso di reiterazione di più contratti di lavoro a tempo determinato stipulati col medesimo lavoratore è possibile non applicare intervalli temporali in tutti i casi di assunzione a termine di durata non superiore a 12 mesi.</p> | <p>di legge</p> | <p>non trattato</p> <p>In caso di assunzione di personale a tempo parziale, Azienda darà priorità sino al limite del 7% del personale in forza a tempo pieno alle richieste di trasformazione legate a casistiche definite.</p> <p>proporzionalità dei trattamenti economici</p> |

SINTESI PRINCIPALI INTERRELAZIONI TRA TIPOLOGIE DI LAVORO CON PRINCIPALI CCNL

| CCNL | | TEMPO DETERMINATO | SOMMINISTRAZIONE a T.D. | INTERMITTENTE | tempo parziale - part time |
|-------------------|----------|--|--|---------------|---|
| Industria Chimica | limiti | 20% in media annua dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1 gennaio dell'anno in cui si effettua l'assunzione - esclusi stagionali. | 18% (30% per imprese operanti nel mezzogiorno) in media annua dei lavoratori occupati nell'impresa al 31 dicembre dell'anno precedente in ipotesi tassative. nei casi in cui il rapporto percentuale dia un numero inferiore a 10 è possibile costituire sino a 10 contratti . | | La trasformazione del rapporto da Full time a Part time ancorchè risultante da accordo tra le Parti non ha una % minima di positivo accoglimento. |
| | durata | nei casi in cui il rapporto percentuale dia un numero inferiore a 10 è possibile costituire sino a 10 contratti a TD. max 48 mesi in un arco di tempo di 5 anni, ovvero 54 mesi in un arco temporale di 69 mesi in caso di successione di contratti a termine e contratti di somministrazione | di legge | non trattato | |
| | proroghe | di legge | di legge | | |

SINTESI PRINCIPALI INTERRELAZIONI TRA TIPOLOGIE DI LAVORO CON PRINCIPALI CCNL

| CCNL | | TEMPO DETERMINATO | SOMMINISTRAZIONE a T.D. | INTERMITTENTE | tempo parziale - part time |
|-----------|---|--|--|---------------------|---|
| Commercio | <p>limiti</p> <p>durata</p> <p>TD di sostegno all'occupazione</p> | <p>20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza all'unità produttiva con esclusione di contratti conclusi per la fase di avvio di nuove attività, per sostituzione lavoratori assenti nonché per la stipula di contratti a tempo determinato "di sostegno all'occupazione".</p> <p>Per le unità produttive sino a 15 dipendenti è possibile stipulare 4 TD Per le unità produttive da 16 a 30 dipendenti è possibile stipulare 6 TD</p> <p>Per le unità produttive sino a 15 dipendenti è possibile stipulare un numero complessivo tra TD e somministrazione pari a 6 lavoratori fermo restando le misure di cui sopra, l'Azienda potrà assumere in una unità produttiva un numero di lavoratori superiore rispetto a quello previsto per ciascuna unità produttiva portando le eccedenze a compenso del minor numero dei lavoratori assunti in altre unità produttive senza però superare il 28% dell'organico a tempo indeterminato in forza nell'unità produttiva</p> <p>Le assunzioni con TD e contratti di somministrazione non potranno complessivamente superare il 28% annuo dell'organico a tempo indeterminato in forza nell'unità produttiva ad esclusione che per contratti conclusi per fase di avvio di nuova attività, sostituzione lavoratori assenti e contratti a TD di sostegno all'occupazione.</p> <p>di legge</p> <p>E' uno specifico contratto a TD, che può essere stipulato una sola volta con soggetti svantaggiati (disoccupati da almeno 6 mesi o parasurdinati / autonomi che nell'ultimo semestre abbiano avuto un reddito annuo < al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione o soggetti che abbiano completato presso altra azienda il periodo di apprendistato il cui rapporto di lavoro si sia risolto al termine del periodo formativo e con soggetti che abbiano esaurito l'accesso di misure a sostegno al reddito. 9</p> | <p>15% annuo dell'organico a tempo indeterminato in forza nell'unità produttiva ad esclusione dei contratti conclusi per la fase di avvio di nuove attività e per la sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto.</p> <p>Per le unità produttive sino a 15 dipendenti è possibile stipulare 2 somministrazioni Per le unità produttive da 16 a 30 dipendenti è possibile stipulare 5 somministrazioni</p> <p>Per le unità produttive sino a 15 dipendenti è possibile stipulare un numero complessivo tra TD e somministrazione pari a 6 lavoratori</p> <p>Le assunzioni con TD e contratti di somministrazione non potranno complessivamente superare il 28% annuo dell'organico a tempo indeterminato in forza nell'unità produttiva ad esclusione per contratti conclusi per fase di avvio di nuova attività, sostituzione lavoratori assenti e contratti a TD di sostegno all'occupazione.</p> <p>di legge</p> | <p>non trattato</p> | <p>espressa previsione per contratti a tempo parziale di 8 ore settimanali per la giornata del sabato o domenica cui possono accedere studenti e/o lavoratori occupati a tempo parziale e indeterminato presso altri datori di lavoro nonché giovani sino a 25 anni di età.</p> <p>Articolazione oraria fissa in funzione del numero dei dipendenti occupati in Azienda.</p> <p>proporzionalità dei trattamenti economici</p> <p>Part Time Post Maternità: Le Aziende accoglieranno nell'ambito del 3% della forza occupata nell'unità produttiva, in funzione della fungibilità la richiesta di trasformazione tempotanea a part time da part del genitore per l'assistenza al bambino sino al compimento del terzo anno di età.</p> |